

A young woman with dark hair tied back, wearing a teal long-sleeved shirt and large hoop earrings, is smiling warmly. She is standing in a shoe store, with her hands near a black shelving unit. The shelves are filled with various styles of sneakers, including white, purple, and yellow ones. The background is slightly blurred, showing more of the store's interior.

*Une chance pour les jeunes,
les écoles et les entreprises*

The logo for LIFT features the word "LIFT" in a bold, black, sans-serif font. A green arrow points upwards from the letter "I".

LIFT

*De l'école au monde
professionnel*

A l'origine

Une préoccupation pour les jeunes sans solution de formation

Et des constats:

- Taux de chômage des jeunes
- 10 à 15% des jeunes rencontrent des difficultés dans la transition entre la scolarité obligatoire et la formation professionnelle
- Des entreprises pas toujours satisfaites de leurs apprentis, un certain nombre de ruptures de contrats lors de la 1ère année
- Formation duale: inadéquation entre la demande et l'offre de places d'apprentissage
- Surcharge des mesures de transition

Objectifs

- Aider ces jeunes à trouver des solutions de formation à la fin de leur scolarité obligatoire
- Diminuer les « temps morts » : redoublement de la dernière année sans but, rupture de contrat d'apprentissage, année de battement,...
- Favoriser le développement de réseaux locaux entre les écoles et les entreprises
- Permettre au plus grand nombre de jeunes de débiter leur parcours professionnel dans des conditions positives

Principes

- Intervention précoce, dès la 9ème HarmoS
- Encouragement des compétences professionnelles et sociales
- Sensibilisation concrète au monde du travail



Public cible



Les jeunes...

- dès la 9^{ème} année HarmoS
- qui n'ont pas les bonnes conditions de départ (réseau, notes scolaires, motivation etc.)
- qui risquent de rencontrer des problèmes pour s'insérer sur le marché du travail
- Et qui sont **motivé·e·s** et **volontaires**

Carte LIFT

2006-09 Phase pilote dans 4 écoles des Cantons de Berne et Zürich

Décembre 2022 353 projets inspirés de ce concept (dont 58 vaudois)



Comment fonctionne LIFT?

Le centre de compétences LIFT à Berne

- Transfère le savoir-faire et les compétences
- Soutient la mise en œuvre locale du projet LIFT
- Sensibilise et informe les instances cantonales et communales
- Met à disposition le matériel d'information et les outils didactiques
- Met en réseau les écoles actives dans le projet

Les comités locaux

- Adaptent le concept à leurs besoins spécifiques
- Mettent en place et gèrent le projet local LIFT

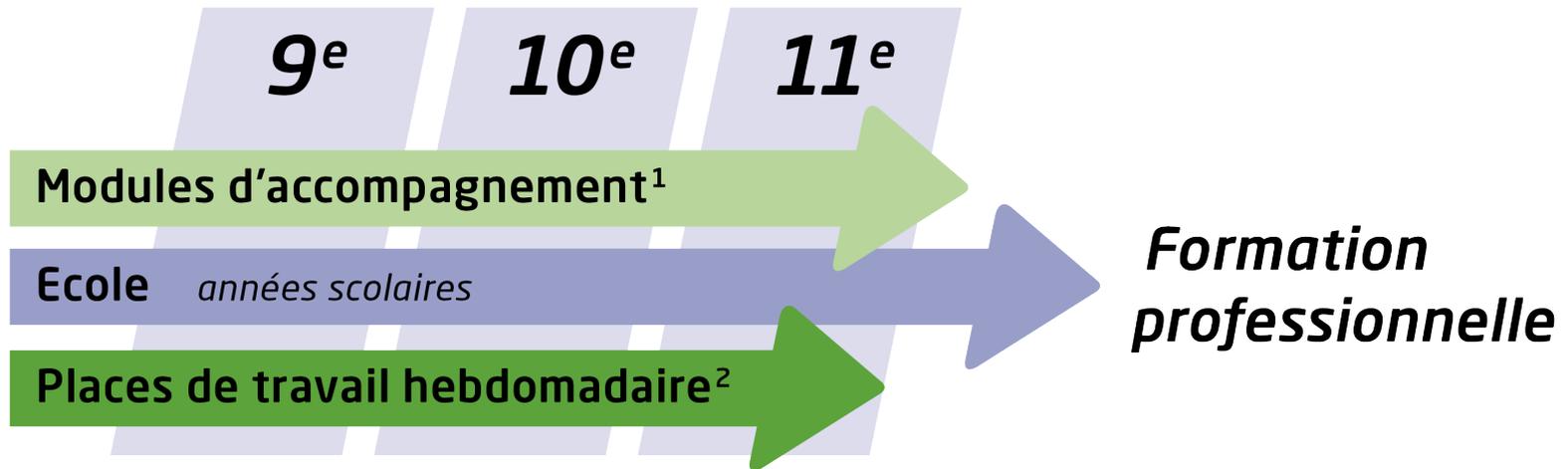
→ C'est une solution à la carte, qui valorise et soutient les structures existantes. Elle favorise la collaboration entre les enseignant·e·s et tou·te·s les acteur·trice·s impliqué·e·s

Résultats



- 50 à 60% des jeunes passé·e·s par LIFT trouvent une solution de formation professionnelle (AFP ou CFC) après l'école obligatoire
- Augmentation de l'estime de soi
- Développement des compétences sociales et professionnelles
- Augmentation de la motivation, amélioration du comportement et des performances scolaires
- Satisfaction des entreprises
- Facilitation d'accès à la formation duale

Projet LIFT local



¹ Encouragement des compétences personnelles et sociales; préparation et suivi pour la place de travail hebdomadaire.

² Acquisition de compétences professionnelles par des expériences concrètes. Collaborations avec des entreprises locales.

Modules d'accompagnement



Objectifs

- Préparer l'entrée dans le monde du travail
- Apprendre des expériences et des échecs, en partageant et réfléchissant en groupe
- Valoriser l'effort
- Une progression sur trois ans

Places de travail hebdomadaire **LIFT**

De l'école au monde professionnel



- Dans une entreprise de la région
- 2-4 heures par semaine (max 3h/j)
- En dehors du temps scolaire
- Engagement minimal de 3 mois
- Rémunération de 5.- à 8.- par heure
- 3 à 4 expériences pour un projet LIFT accompli
- Assurance accidents & RC à la charge de l'entreprise

Ce qui est attendu des entreprises

- Désigner une personne pour accompagner le·la jeune
- Définir les horaires
- Proposer des tâches adaptées
- Assurer les jeunes
- Petite rémunération vivement suggérée (5 à 8 Frs/heure)
- S'engager pour un minimum de 3 mois

Collaborations et soutiens vaudois

- DEF (Département de l'enseignement et de la formation)
- FPV (Fédération Patronale Vaudoise)
- CVCI (Chambre vaudoise du commerce et de l'industrie)
- FVE (Fédération vaudoise des entrepreneurs)
- Lausanne Région
- Ville de Lausanne
- Différentes associations comme l'association des maitres bouchers vaudois
- Etc.

Les avantages



Pour les jeunes

- Trouver plus facilement et directement une solution de formation professionnelle
- Reprendre confiance en soi
- Développer des compétences sociales et professionnelles
- Développer un réseau professionnel

Les avantages

Pour les écoles

- Favoriser la transition vers la formation professionnelle
- Redonner du sens à l'école
- Créer des liens avec le monde professionnel
- Être formées, suivies et accompagnées par le centre de compétences durant tout le processus

Les avantages

Pour les entreprises

- Concrétiser son engagement social et éthique
- Assurer davantage la relève
- Faire découvrir une profession
- Créer des relations de confiance et positives avec les jeunes
- Créer des relations privilégiées avec les écoles

Pour aller plus loin



Film de présentation à l'occasion des 10 ans de LIFT en Suisse romande

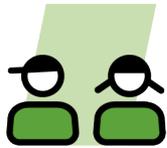
<https://vimeo.com/473779368>

Plus d'informations

Centre de compétences:

Optingenstrasse 12, 3013 Berne

www.projet-lift.ch / 031 318 55 70



Responsable

Romandie & Tessin

Aude Métral

079.705.23.88

aude.metral@projet-lift.ch